



КЛИНСКИЙ ИНСТИТУТ
ОХРАНЫ И УСЛОВИЙ ТРУДА

19 лет

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

Методика снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом, утв. приказом Минтруда России от 05.12.2014 № 976н



Приложение
к приказу Министерства труда и
социальной защиты Российской Федерации
от _____ 2014 г. № ____

МЕТОДИКА снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом

1. Общие положения

1. Настоящая методика устанавливает требования к процедурам оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном техническим регламентом Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» (ТР ТС 019/2011)¹ (далее соответственно – СИЗ, технический регламент, оценка

В целях реализации ч. 6 и 7. ст. 14 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» применяется «Методика снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом» (далее – Методика), утв. приказом Минтруда России от 05.12.2014 № 976н

Настоящая методика устанавливает требования к процедурам оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном техническим регламентом Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» (ТР ТС 019/2011), и снижения класса (подкласса) условий труда при применении отдельных видов эффективных СИЗ.



Методика не применяется в отношении:

СИЗ работников, занятых на рабочих местах, условия труда на которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасным условиям труда

СИЗ работников, занятых на рабочих местах, условия труда на которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к оптимальным или допустимым условиям труда

СИЗ для защиты от общих производственных загрязнений

СИЗ, подлежащих декларированию

СИЗ, подлежащих сертификации и указанных в пунктах 5, 7, 12, 19-27, 32-37, 40-42 приложения № 4 к техническому регламенту



Снижение класса (подкласса) условий труда при применении эффективных СИЗ осуществляется в ходе проведения в установленном порядке специальной оценки условий труда путем **последовательной реализации следующих процедур:**

оценка соответствия наименования СИЗ и нормы их выдачи наименованиям СИЗ и нормам их выдачи, предусмотренным типовыми нормами

оценка наличия документов, подтверждающих соответствие СИЗ требованиям технического регламента

оценка наличия эксплуатационной документации и маркировки СИЗ, соответствующих требованиям технического регламента, комплектности СИЗ

оценка эффективности выбора СИЗ

оценка эффективности применения СИЗ

Реализация процедур осуществляется **экспертом** организации, проводящей **специальную оценку условий труда** в отношении каждого работника, без учета возможной аналогичности рабочих мест



Оценка соответствия наименования СИЗ и нормы их выдачи наименованиям СИЗ и нормам их выдачи, предусмотренным типовыми нормами

Осуществляется путем **сравнения** наименований и количества фактически выданных работнику СИЗ в соответствии с записями в его личной карточке учета выдачи СИЗ с наименованиями СИЗ и нормами их выдачи, предусмотренными типовыми нормами

По результатам сравнения экспертом делается заключение о соответствии либо несоответствии

В случае **несоответствия** наименований и количества фактически выданных работнику СИЗ наименованиям СИЗ и нормам их выдачи, предусмотренным типовыми нормами, дальнейшая реализация **процедур, не проводится**, экспертом делается **заключение о невозможности снижения класса** (подкласса) условий труда



Результаты оценки фиксируются в протоколе оценки эффективности применения работниками СИЗ



Оценка соответствия наименования СИЗ и нормы их выдачи наименованиям СИЗ и нормам их выдачи, предусмотренным типовыми нормами

6

Форма протокола оценки эффективности применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты

Форма протокола оценки эффективности применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты

№ _____ ОТ «___» _____
(идентификационный номер протокола) (дата проведения оценки)

_____ (полное наименование работодателя, подразделение, номер рабочего места, ф.и.о., СИЗОД, специальность, профессия, должность работника (работников), занятых на рабочем месте)

(вид и наименование средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ))

1. Наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда: _____

2. Результаты оценки соответствия наименования СИЗ и нормы их выдачи наименованиям СИЗ и нормам их выдачи, предусмотренным типовыми нормами бесплатной выдачи работникам сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты: _____

(соответствует / не соответствует, наименование типовых норм)

3. Результаты оценки наличия документов, подтверждающих соответствие СИЗ требованиям технического регламента Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» (ТР ТС 019/2011): _____

(наличие / отсутствие, номер и дата выдачи сертификата соответствия, наименование органа по сертификации)

4. Результаты оценки наличия эксплуатационной документации и маркировки СИЗ, соответствующих требованиям технического регламента Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» (ТР ТС 019/2011), комплектности СИЗ:

4.1. Наличие эксплуатационной документации СИЗ _____ (да / нет)

4.1. Наличие маркировки СИЗ _____ (да / нет)

4.3. Комплектность СИЗ: _____ (соответствует / не соответствует комплекту эксплуатационной документации СИЗ)

5. Бальная оценка показателей эффективности выбора СИЗ:

Наименование показателя эффективности выбора СИЗ	Удельный вес показателя	Результаты оценки показателя (баллы)	Бальная оценка по показателю (баллы)
B ₁	0,30		
B ₂	0,50		
B ₃	0,20		
Общая бальная оценка	1,00		

2

5.1. Бальная оценка показателей эффективности выбора СИЗ при отсутствии стандартов оценки эффективности использования СИЗ по соответствующему виду экономической деятельности (в организации):

Наименование показателя эффективности выбора СИЗ	Удельный вес показателя	Результаты оценки показателя (баллы)	Бальная оценка по показателю (баллы)
B ₁	0,50		
B ₂	0,50		
Общая бальная оценка	1,00		

5.2. Бальная оценка показателей эффективности выбора средств индивидуальной защиты органов дыхания (далее – СИЗОД) фильтрующего типа:

Наименование показателя эффективности выбора СИЗ	Удельный вес показателя	Результаты оценки показателя (баллы)	Бальная оценка по показателю (баллы)
B ₁	0,30		
B ₂	0,50		
B ₃	0,10		
B ₄	0,10		
Общая бальная оценка	1,00		

5.3. Бальная оценка показателей эффективности выбора СИЗОД фильтрующего типа при отсутствии стандартов оценки эффективности использования СИЗ по соответствующему виду экономической деятельности (в организации):

Наименование показателя эффективности выбора СИЗ	Удельный вес показателя	Результаты оценки показателя (баллы)	Бальная оценка по показателю (баллы)
B ₁	0,35		
B ₂	0,50		
B ₃	0,15		
Общая бальная оценка	1,00		

6. Бальная оценка показателей эффективности применения СИЗ:

Наименование показателя эффективности применения СИЗ	Удельный вес показателя	Результаты оценки показателя (баллы)	Бальная оценка по показателю (баллы)
П ₁	0,25		
П ₂	0,25		
П ₃	0,20		
П ₄	0,15		
П ₅	0,15		
Общая бальная оценка	1,00		

3

7. Итоговая бальная оценка показателей эффективности СИЗ:

Наименование показателя эффективности СИЗ	Удельный вес показателя	Общая бальная оценка по показателю (баллы)	Итоговая бальная оценка по показателю (баллы)
Показатель эффективности выбора СИЗ	0,50		
Показатель эффективности применения СИЗ	0,50		
Комплексная оценка эффективности СИЗ	1,00		

8. Заключение эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда, об исправности (неисправности) средств коллективной защиты, применяемых на рабочем месте _____

(исправно / неисправно)

9. Заключение эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда, о возможности снижения класса (подкласса) условий труда для вредного производственного фактора _____

(наименование вредного производственного фактора)

(оценочный класс (подкласс) допустимости / оценочный класс (подкласс) не допустимости)

Эксперт (ы) организации, проводящей специальную оценку условий труда:

(% в реестре экспертов*)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
(% в реестре экспертов*)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

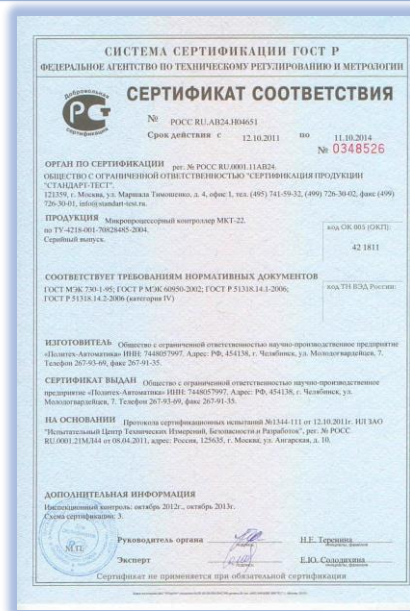
* Указывает регистрационный номер заявки в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда.



Оценка наличия документов, подтверждающих соответствие СИЗ требованиям технического регламента

7

Документ, подтверждающим соответствие СИЗ требованиям технического регламента



действующий сертификат соответствия, выданный аккредитованным органом по сертификации, включенным в Единый реестр органов по сертификации и испытательных лабораторий (центров) Таможенного союза

По результатам оценки наличия сертификатов соответствия экспертом делается заключение о наличии сертификата либо о его отсутствии

В случае применения работником отдельных видов СИЗ, подлежащих обязательной сертификации, в отношении которых **отсутствует сертификат соответствия** экспертом делается **заключение о невозможности снижения класса** (подкласса) условий труда



Результаты оценки фиксируются в протоколе



Оценка наличия эксплуатационной документации и маркировки СИЗ, соответствующих требованиям технического регламента, комплектности СИЗ

8

Проводится экспертом путем изучения:

эксплуатационной
документации СИЗ

маркировки СИЗ

комплектности СИЗ (для
СИЗ сложной конструкции)

По результатам изучения экспертом делается заключение о наличии эксплуатационной документации и маркировки СИЗ, соответствующих требованиям технического регламента, либо об их отсутствии, и о соответствии комплектности СИЗ эксплуатационной документации

В случаях **отсутствия** эксплуатационной документации или маркировки СИЗ, а также **ненадлежащей комплектности** СИЗ экспертом делается **заключение о невозможности снижения класса** (подкласса) условий труда



Результаты оценки фиксируются в протоколе



Реализуется путем последовательного определения:

1) показателя соответствия СИЗ, выданных работнику, перечню вредных производственных факторов на рабочем месте, выявленных в ходе проведения специальной оценки условий труда (далее – показатель V_{ϕ})

Показатель V_{ϕ} определяют путем **сопоставления** наименований вредных производственных факторов, которые **идентифицированы** на конкретном рабочем месте, с наименованиями СИЗ, фактически выданных работнику, и отраженных в строке 030 Карты специальной оценки условий труда и личной карточке учета выдачи СИЗ

Оценка признается положительной, если работник обеспечен СИЗ от всех вредных производственных факторов, отнесенных к вредному классу условий труда по результатам СОУТ

$V_{\phi} = 1$

Оценка признается отрицательной, если работник не обеспечен СИЗ хотя бы от одного вредного производственного фактора из числа вредных производственных факторов на его рабочем месте

$V_{\phi} = 0$



Результаты оценки показателя V_{ϕ} заносятся в протокол



2) показателя соответствия защитных свойств СИЗ, выданных работнику, фактическим уровням вредных производственных факторов, установленным в ходе проведения специальной оценки условий труда (далее – показатель V_k)

Показатель V_k определяется на основе оценки соответствия показателей, учитывающих защитные свойства СИЗ, классу (подклассу) условий труда на рабочем месте, установленному в ходе проведения специальной оценки условий труда для соответствующих вредных производственных факторов, защиту от которых обеспечивает СИЗ, отраженных в строке 030 Карты специальной оценки условий труда

Оценка показателя V_k признается положительной, если работник обеспечен СИЗ, соответствующим классу условий труда имеющегося на его рабочем месте вредного производственного фактора, установленного по результатам СОУТ

$$V_k = 1$$

Оценка показателя V_k признается отрицательной, если работник не обеспечен СИЗ, соответствующим классу условий труда имеющегося на его рабочем месте вредного производственного фактора, установленного по результатам СОУТ

$$V_k = 0$$



Результаты оценки показателя V_k заносятся в протокол



3) показателя, оценивающего потребительские свойства СИЗ, выданных работнику (удобство применения и качество прилегания) (далее – показатель V_y) (только в отношении средств индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующего типа)

Показатель V_y определяется в отношении СИЗОД фильтрующего типа путем:

- качественной оценки плотности прилегания СИЗОД фильтрующего типа;
- комплексной оценки удобства применения СИЗОД фильтрующего типа на основе анкетирования работников.

Качественная оценка плотности прилегания СИЗОД фильтрующего типа осуществляется методом проверки плотности прилегания лицевой части отрицательным или положительным давлением

В случае обнаружения подсоса воздуха по полосе обтюрации при качественной оценке плотности прилегания СИЗОД фильтрующего типа методом проверки плотности прилегания лицевой части отрицательным давлением или наблюдения выхода воздуха из-под лицевой части по полосе обтюрации при качественной оценке плотности прилегания СИЗОД фильтрующего типа методом проверки плотности прилегания лицевой части положительным давлением, качественная оценка плотности прилегания СИЗОД фильтрующего типа признается **отрицательной**, в противном случае – **положительной**



Анкетирование работников проводится экспертом с участием уполномоченного должностного лица работодателя и представителя профсоюзного или иного представительного органа работников в соответствии с анкетой

Форма анкеты для определения удобства применения средств индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующего типа

(подразделение, номер рабочего места, ф.и.о., СНИЛС, специальность, профессия, должность работника, занятого на рабочем месте)

Содержание вопроса, характеризующего параметры средств индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующего типа	Варианты ответов				
	«Не могу использовать»	«Плохо»	«Удовлетворительно»	«Хорошо»	«Очень хорошо»
Удобство носки					
Легкость дыхания					
Влияние образующейся в подмасочном пространстве влаги					
Влияние имеющейся в подмасочном пространстве повышенной температуры					
Качество прилегания маски на подбородке					
Качество прилегания маски к лицу около носа					
Соответствие маски в области щёк					
Степень ограничения поля зрения					
Совместимость со средством индивидуальной защиты глаз					
Надежность фиксации маски на лице					
Устойчивость формы маски					
Образование наминов, нарушения целостности поверхностных слоев кожи					
Возможность осуществлять коммуникацию (разговаривать)					
Удобство хранения					

С учетом суммарного количества баллов по результатам анкетирования работников показателю B_y присваиваются следующие оценки:

- «очень удобно» - количество баллов от 55 до 65;
- «удобно» - количество баллов от 48 до 54;
- «удовлетворительно» - количество баллов от 39 до 40;
- «неудобно» - количество баллов от 26 до 38;
- «непереносимо» - количество баллов от 13 до 25



В случае если результат качественной оценки плотности прилегания СИЗОД фильтрующего типа является положительным, а по результатам анкетирования показателю V_y присвоены оценки «очень удобно» и «удобно», то

$$V_y = 1$$

В случае если результат качественной оценки плотности прилегания СИЗОД фильтрующего типа признан отрицательным и/или по результатам анкетирования показателю V_y присвоены оценки «удовлетворительно», «неудобно», «непереносимо», то

$$V_y = 0$$



Результаты оценки показателя V_k заносятся в протокол

4) показателя соответствия защитных свойств СИЗ, выданных работнику, фактическим уровням вредных производственных факторов, установленным в ходе проведения специальной оценки условий труда и характерным для отдельных видов экономической деятельности (далее – показатель V_o).

Показатель V_o определяется в соответствии со стандартами оценки эффективности использования СИЗ по соответствующему виду экономической деятельности (при их наличии)



Процедура оценки эффективности применения СИЗ реализуется путем определения следующих показателей:

1) показателя, оценивающего соответствие времени использования СИЗ сроку гарантированного сохранения защитных свойств СИЗ при соответствующем хранении и уходе, указанному в эксплуатационной документации СИЗ или иных документах производителя, и записям в личной карточке учета выдачи СИЗ работнику (далее – показатель P_B)

Показатель P_B определяется путем сравнения временных характеристик (срока годности СИЗ, срока эксплуатации СИЗ), отраженных в эксплуатационной документации СИЗ, со сроками выдачи СИЗ, указанными в личной карточке учета выдачи СИЗ работнику.

Оценка показателя P_B признается положительной, если время гарантированного сохранения защитных свойств СИЗ при соответствующем хранении и уходе превышает или совпадает со временем носки СИЗ

$P_B = 1$

Оценка показателя P_B признается отрицательной, в случае если время носки СИЗ превышает время гарантированного сохранения защитных свойств СИЗ при соответствующем хранении и уходе

$P_B = 0$




Результаты оценки показателя P_B заносятся в протокол




2) показателя, оценивающего наличие своевременного проведения проверки исправности (испытания) СИЗ согласно нормативным документам, а также рекомендациям производителей СИЗ (далее – показатель $P_{и}$)

Показатель $P_{и}$ определяется на основе оценки наличия протоколов испытаний и проверки СИЗ (отметка, клеймо, штамп и другие)



Оценка показателя $P_{и}$ признается положительной, если имеются соответствующие протоколы испытаний и проверок СИЗ (отметка, клеймо, штамп и другие)

$$P_{и} = 1$$



Оценка показателя $P_{и}$ признается отрицательной, если отсутствуют соответствующие протоколы испытаний и проверок СИЗ (отметка, клеймо, штамп и другие)

$$P_{и} = 0$$



Результаты оценки показателя $P_{и}$ заносятся в протокол



3) показателя, оценивающего наличие неснижаемого запаса СИЗ, достаточного для обеспечения работников, занятых во вредных условиях труда, в течение не менее одного месяца, наличие мест хранения, ремонта, восстановления защитных свойств, дегазации, дезактивации и дезинфекции СИЗ, либо гражданско-правового договора на оказание соответствующих услуг (далее – показатель P_{H3})

Показатель P_{H3} определяется на основе оценки наличия неснижаемого запаса СИЗ, достаточного для обеспечения работников, занятых во вредных условиях труда, в течение не менее одного месяца, наличия мест хранения, ремонта, восстановления защитных свойств, дегазации, дезактивации и дезинфекции СИЗ, либо гражданско-правового договора на оказание соответствующих услуг

Оценка показателя P_{H3} признается положительной, если имеются указанные выше настоящей методики неснижаемый запас СИЗ, и т. д.

$$P_{H3} = 1$$

Оценка показателя P_{H3} признается отрицательной, если отсутствуют указанные выше настоящей методики неснижаемый запас СИЗ, и т. д.

$$P_{H3} = 0$$



Результаты оценки показателя P_{H3} заносятся в протокол



4) показателя, оценивающего проведение инструктажа работников о правилах применения СИЗ на рабочих местах с учетом особенностей технологических процессов, о простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также организации тренировки по их применению (далее – показатель P_o)

Показатель P_o определяется путем проверки наличия и реализации процедур инструктажа работников о правилах применения СИЗ на рабочих местах с учетом особенностей технологических процессов, о простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также организации тренировки по их применению

Оценка показателя P_o признается положительной, если в организации проводится инструктаж работников о правилах применения СИЗ на рабочих местах с учетом особенностей технологических процессов, о простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также организованы тренировки по их применению

$P_o = 1$

В противном случае оценка показателя P_o признается отрицательной

$P_o = 0$




Результаты оценки показателя P_o заносятся в протокол




5) показателя, оценивающего наличие выявленных профессиональных заболеваний у работников, связанных с неправильным применением или неприменением СИЗ на конкретном рабочем месте (далее – показатель $P_{пз}$)

Показатель $P_{пз}$ определяется путем анализа актов о расследовании профессиональных заболеваний работников, выявленных в предшествующем оценке пятилетнем периоде и связанных с неправильным применением или неприменением СИЗ на конкретном рабочем месте



Оценка показателя $P_{пз}$ признается положительной при отсутствии случаев профессиональных заболеваний у работников, связанных с неправильным применением или неприменением ими СИЗ на конкретном рабочем месте

$$P_{пз} = 1$$



Оценка показателя $P_{пз}$ признается отрицательной при наличии случаев профессиональных заболеваний у работников, связанных с неправильным применением или неприменением ими СИЗ на конкретном рабочем месте

$$P_{пз} = 0$$



Результаты оценки показателя $P_{пз}$ заносятся в протокол



Комплексная оценка эффективности СИЗ проводится на основе балльной оценки каждого из показателей эффективности выбора и применения СИЗ (V_{ϕ} , V_k , V_y , V_o и Π_b , $\Pi_{и}$, $\Pi_{нз}$, Π_o , $\Pi_{пз}$) с учетом их удельных весов

Бальная оценка каждого показателя эффективности выбора и применения СИЗ определяется по формуле:

$$B = V \times P$$

где:

V - удельный вес показателя в соответствии с пунктами 5 – 6 протокола;

P - результат оценки показателя ($P = 1$ баллу, если оценка положительная, $P = 0$ баллов, если оценка отрицательная).



Бальные оценки по показателям заносятся в протокол



Общая бальная оценка по показателям эффективности выбора и применения СИЗ определяется отдельно посредством суммирования бальных оценок показателей эффективности выбора и применения СИЗ соответственно и заносится в протокол.



Итоговая бальная оценка по показателям эффективности выбора и применения СИЗ определяется по формуле (2):

$$C = OB \times B$$

где:

OB - удельный вес показателей эффективности выбора и применения СИЗ соответственно в соответствии с пунктом 7 протокола;

B - общая бальная оценка по показателям эффективности выбора и применения СИЗ соответственно



Итоговые бальные оценки по показателям эффективности выбора и применения СИЗ соответственно заносятся в протокол

Комплексная оценка эффективности СИЗ определяется путем **сложения** значений итоговых бальных оценок по показателям эффективности выбора и применения СИЗ соответственно





Снижение класса (подкласса) условий труда осуществляется в отношении **вредного производственного фактора**, для защиты от которого применяется оцениваемый СИЗ, и допускается **на одну степень** в случае если:

условия труда на рабочем месте в ходе проведения специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2-4 степени

полностью реализованы процедуры, указанные в подпунктах 1-3 пункта 3 настоящей методики

значение комплексной оценки эффективности СИЗ больше или равно 0,9 балла

для защиты от воздействия вредного производственного фактора, в отношении которого осуществляется снижение класса (подкласса) условий труда, работником используется не более чем один вид СИЗ, прошедший обязательную сертификацию, и указанный в приложении № 2 к Методике

на соответствующих рабочих местах применяются исправные средства коллективной защиты работников



Снижение класса (подкласса) условий труда осуществляется в отношении **вредного производственного фактора**, для защиты от которого применяется оцениваемый СИЗ, и допускается **более чем на одну степень** в случае если:

условия труда на рабочем месте в ходе специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3-4 степени

полностью реализованы процедуры, указанные в подпунктах 1-3 пункта 3 настоящей методики

значение комплексной оценки эффективности СИЗ равно 1 баллу

для защиты от воздействия вредного производственного фактора, в отношении которого осуществляется снижение класса (подкласса) условий труда, работником используется не более чем один вид СИЗ, прошедший обязательную сертификацию, и указанный в приложении № 2 к настоящей методике

на соответствующих рабочих местах применяются исправные средства коллективной защиты работников

имеется согласование Государственного санитарно-эпидемиологического надзора



Перечень видов средств индивидуальной защиты, на основе оценки эффективности которых возможно снижение класса (подкласса) условий труда (Приложение №2 к Методике)

Наименование средства индивидуальной защиты	Наименование вредного производственного фактора
Средства индивидуальной защиты органов дыхания (фильтрующие), за исключением самоспасателей	Химический фактор и аэрозоли преимущественно фиброгенного действия
Средства индивидуальной защиты органов дыхания (изолирующие)	Химический фактор
Костюм изолирующий	Химический фактор Биологический фактор
Одежда специальная защитная, в том числе одежда фильтрующая защитная	Химический фактор
Одежда специальная защитная и средства индивидуальной защиты рук от конвективной теплоты, теплового излучения	Температура воздуха, инфракрасное излучение, конвективное (контактное) тепло
Средства индивидуальной защиты ног от контакта с нагретой поверхностью, тепловых излучений	Температура воздуха, инфракрасное излучение, температура разогретой поверхности
Средства индивидуальной защиты головы от тепловых излучений	Температура воздуха, инфракрасное излучение



Решение о снижении класса (подкласса) условий труда в отношении условий труда на соответствующем рабочем месте принимается **комиссией по проведению специальной оценки условий труда** на основании **заключения эксперта**, оформляемого по результатам проведения указанных в Методике процедур



Не допускается снижение класса (подкласса) условий труда **ниже подкласса 3.1** вредных условий труда